
Progetto Pedagogico - Colonia Estiva Summer Smile

1. Progetto di Colonia

1.1 Obiettivo della Colonia

La Colonia Estiva SummerSmile 2025 è rivolta ai giovani di età compresa tra i **6 e i 14 anni**, offrendo uno spazio sicuro e stimolante per la socializzazione e l'apprendimento in un contesto ludico-educativo. La colonia avrà una durata di **due settimane (9gg per il 2025)**, durante le quali ogni giorno sarà caratterizzato da un **tema specifico** che guiderà le attività giornaliere, gli atelier e le esperienze formative. Il progetto mira a favorire lo sviluppo delle competenze sociali e motorie dei ragazzi, attraverso un'immersione in un ambiente variegato e coinvolgente che promuove la scoperta, la creatività e il lavoro di squadra.

1.1 Attività Sportive e Atelier di Gioco

- 1.1.1 Per rispondere alle esigenze di ogni fascia d'età, la colonia proporrà una combinazione di **attività sportive e atelier di gioco**, offrendo un ventaglio di opzioni che includono:
- 1.1.2 **Sport** di squadra, individuali per favorire il movimento e il team-working.
- 1.1.3 **Atelier**: ovvero piccoli momenti di attività manuali con l'obiettivo di scoprire e valorizzare nuove capacità ed esperienze. e/o attività di riflessione in gruppi per favorire gli scambi di idee e arricchimento dei partecipanti e degli animatori.
- 1.1.4 **Giochi di gruppo** e attività interattive, con l'obiettivo di rafforzare le competenze sociali e la collaborazione tra i partecipanti.

1.2 Animatori Coinvolti

- 1.2.1 Gli **animatori** selezionati saranno giovani **maggiorenni**, motivati al lavoro con i bambini-ragazzi che condividono il progetto pedagogico della colonia, con una formazione Ad-Hoc interna. Il loro ruolo va oltre la semplice supervisione: ogni animatore sarà formato per:
 - 1.2.1.1 **Sostenere** il bambino nella crescita personale, favorendo l'autonomia e la fiducia in se stessi.
 - 1.2.1.2 **Stimolare l'apprendimento** in un contesto di gioco, valorizzando la curiosità e il desiderio di esplorare dei bambini.
 - 1.2.1.3 **Favorire l'integrazione e la coesione** tra i partecipanti, promuovendo il rispetto reciproco e l'empatia.
- 1.2.2 La colonia mette a disposizione **due** posti (per il 2025) come **aiuto animatore** (con aiuto animatore si intende ragazzi con +16 anni ma ancora minorenni). Quest'ultimi saranno affiancati dagli animatori e responsabili e seguiranno un percorso formativo, incentrato sull'animazione, supporto agli animatori e sulla dinamica di gruppo.
- 1.2.3 I candidati sono selezionati dalla direzione secondo l'apposito modulo e procedura.

1.3 Responsabili

Oltre agli animatori, il progetto prevede la presenza di **responsabili** esperti con il compito di:

- 1.3.1 **Supervisionare** le attività e garantire la sicurezza dei partecipanti in ogni momento.
- 1.3.2 **Gestire eventuali situazioni difficili**, fornendo un supporto emotivo e organizzativo in caso di conflitti o problematiche comportamentali.
- 1.3.3 **Coordinare e organizzare** le attività giornaliere, garantendo che ogni attività rispetti gli obiettivi educativi prefissati.

1.4 Gite Settimanali

- 1.4.1 Una volta a settimana verrà organizzata una **gita educativa** in un luogo di interesse naturalistico, culturale o storico.

Gli obiettivi di queste uscite sono:

- 1.4.2 **Promuovere il rispetto e la conoscenza dell'ambiente**, attraverso escursioni o visite guidate in parchi, riserve naturali o musei.
- 1.4.3 **Stimolare l'interesse culturale e storico**, avvicinando i bambini alla scoperta del territorio.
- 1.4.4 **Rafforzare lo spirito di gruppo** e la capacità di adattamento, attraverso esperienze di apprendimento fuori dalla routine.
- 1.4.5 Nell'eventualità la direzione può decidere di abrogare una o più gite in favore di attività speciali in sede.

1.5 Valori Fondamentali della Colonia

- 1.5.1 Il progetto della Colonia Estiva SummerSmile 2025 si basa su tre valori principali, che rappresentano il fondamento delle attività e delle interazioni tra i partecipanti:
- 1.5.2 **Rispetto**: Ogni bambino sarà incoraggiato a rispettare se stesso, gli altri e l'ambiente. Questo valore sarà promosso attraverso attività di gruppo che sottolineano l'importanza dell'ascolto reciproco e della valorizzazione delle differenze.
- 1.5.3 **Collaborazione**: La colonia mira a favorire la costruzione di un forte spirito di squadra. Le attività, i giochi e i laboratori sono progettati per incentivare la collaborazione e la condivisione, insegnando ai bambini che lavorare insieme porta a risultati migliori e più gratificanti.
- 1.5.4 **Educazione**: Ogni esperienza proposta è pensata per essere educativa, offrendo momenti di apprendimento sia formale che informale. La colonia mira a stimolare nei ragazzi il desiderio di conoscenza e l'interesse per nuove competenze, che possono essere sviluppate anche tramite il gioco e il divertimento.

2. Progetto Programmato e Coordinato

2.1 Il programma della colonia sarà dettagliatamente pianificato e organizzato per garantire il massimo **coordinamento tra le attività** e i partecipanti. Questo implica:

- 2.1.1 **Creazione di un calendario** con i temi giornalieri, le attività e i laboratori in dettaglio.
- 2.1.2 **Pianificazione delle risorse** e della logistica, inclusi materiali, spazi, trasporti e strumenti per il buon funzionamento della colonia.
- 2.1.3 **Monitoraggio e valutazione** delle attività, per garantire che gli obiettivi educativi e pedagogici vengano raggiunti.

3. Aspetti Finanziari

3.1 Costo della Retta

3.1.1 Il costo di partecipazione alla colonia è suddiviso come segue:

- 3.1.1.1 Prima Settimana: **CHF 180.00**
- 3.1.1.2 Seconda Settimana: **CHF 150.00**
- 3.1.1.3 Totale per le due settimane: **CHF 320.00** (sconto fedeltà)

3.1.2 La diversificazione dei costi della retta è pensata per favorire la partecipazione dei ragazzi per più settimane, rendendo più accessibile il prolungamento dell'esperienza. Inoltre, la seconda settimana di colonia si terrà solo per 4 giorni.

3.1.3 Il pagamento della retta è dovuto dal momento in cui si riceve la conferma di iscrizione.

3.1.3.1 La retta può essere condonata se la famiglia invia una mail di giustificazione entro e non oltre 2 mesi prima dell'inizio della colonia. Questo perché a partire da quel momento le spese del partecipante sono a confermate.

3.2 Possibilità di Sconto

3.2.1 Per venire incontro a famiglie con difficoltà economiche, è prevista la possibilità di richiedere uno **sconto sulla retta**, previa presentazione di una domanda scritta alla direzione. La richiesta sarà valutata in base alla situazione economica del nucleo familiare, allo scopo di garantire l'accesso alla colonia a tutti i bambini, senza esclusioni.

3.2.1.1 La direzione può deliberare in merito alle richiesta nella maniera seguente:

- 3.2.1.1.1 Pagamento solo dei costi vivi (solo pasti + gadget)
- 3.2.1.1.2 Pagamento simbolico di CHF 5.00
- 3.2.1.1.3 Condono completo della retta
- 3.2.1.1.4 Rifiuto della richiesta

3.2.2 Inoltre, si invita le famiglie con difficoltà economica e rivolgersi in primis al proprio comune di domicilio o direttamente al **Ufficio del sostegno a enti e attività per le famiglie e i giovani**.

4 Vitto

- 4.1 Il costo della retta comprende il **vitto giornaliero**, che include il **pranzo e due merende**. I pasti saranno preparati rispettando le norme igieniche e le eventuali necessità alimentari specifiche dei bambini, come intolleranze o allergie. L'alimentazione sarà bilanciata e studiata per rispondere alle esigenze nutrizionali dei partecipanti, sostenendo il loro fabbisogno energetico durante le attività.
- 4.2 Si raccomanda le famiglie di compilare in maniera **consapevole e responsabile** lo spazio sull'iscrizione legata a intolleranze ed allergie così da permettere il coordinamento con la cucina.
- 4.2.1 Eventuali mancanze e/o omissioni di queste informazioni mediche essenziali potranno essere oggetto di sanzione.
- 4.2.2 Eventuali modifiche della situazione intolleranze, allergie e/o abitudini alimentari (es. vegetariano, vegano, ...) potranno essere prese in considerazione al massimo due settimane prima dell'inizio del turno di colonia.

5 Altri Aspetti Finanziari

- 5.1 Oltre alle spese di base per vitto e attività, sono indispensabili alcune risorse aggiuntive per garantire la qualità del progetto:
- 5.1.1 **Copertura assicurativa Responsabilità Civile** per tutti i partecipanti, animatori, responsabili, STAFF (e chiunque lavori per conto dell'associazione SummerSmile), per garantire la loro sicurezza durante le attività sia in sede che fuori sede.
- 5.1.1.1 Ogni partecipante, animatore, e via di seguito deve avere un'assicurazione RC personale.
- 5.1.2 **Acquisto di gadget della Colonia** a seconda di quanto decide la direzione di organizzare verrà già inserita una partecipazione finanziaria all'interno della retta. (per i partecipanti).
- 5.1.3 **Kit animatori** salvo deciso diversamente dalla direzione sono a carico del singolo.
- 5.1.4 **Eventuali spese per trasporti**, in caso di gite o attività che richiedano spostamenti le spese saranno già previste all'interno della retta di partecipazione. Qualora la direzione voglia proporre delle attività extra che comporterebbero un costo aggiuntivo che ricadrebbe sulle famiglie, quest'ultima ha il diritto di rifiutare l'offerta e valutare un servizio sostitutivo (se non possibile un rimborso parziale della retta di iscrizione).

6 Situazioni particolari:

- 6.1 Con situazioni particolari si intende tutte quelle situazioni che esulano dalla competenza di questo progetto pedagogico ma che coinvolgono direttamente la Colonia e il suo buon funzionamento.
- Per tanto, la direzione ha deciso come segue:
- 6.1.1 Per tutte le situazioni legate a "non conformità, disagio, abuso, ingiuria, violenza, ..." è stato creato un modulo e una procedura specifica.
- 6.1.2 Per tutte le problematiche finanziarie, economiche e legate alla mescolta sono di competenza diretta dei responsabili di colonia in collaborazione con la direzione.
- 6.1.3 Per tutte le situazioni di conflitto, difficoltà, crisi tra persone (partecipanti, animatori, responsabili, genitori o familiari in generale) sono subordinate anch'esse ad un apposito modulo e una procedura.
- 6.1.4 Per tutto il resto che non è contemplato si fa affidamento all'esperienza della direzione.



Nel presente, vengono utilizzati pronomi maschili per semplificare e rendere più fluido il testo, ma si intendono inclusivi anche per tutti gli altri generi.

Per il Comitato SummerSmile:

Nicolas Bogo

Presidente

Noah Giovanettina

Segretario

Locarno, 07 dicembre 2024